

Дополнительное соглашение № 5  
к коллективному договору

по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы  
между работодателем муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района  
Омской области и работниками в лице председателя первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Глухоавский детский сад» Калачинского района Омской области

Принято на общем собрании  
трудоуемого коллектива  
МБДОУ «Глуховский детский сад»  
13 сентября 2022 г.

Договаривающиеся стороны:

от работодателя:

Заведующий МБДОУ  
«Глуховский детский сад»

  
Кныш Е.В.  
«13» сентября 2022 года

от работников:

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ «Глуховский  
Детский сад»

Астафьева Н.С.  
«13» сентября 2022 года

Коллективный договор (дополнительное  
соглашение) прошел (прошло)  
уведомительную регистрацию  
в МУ МТСП № 7

регистрационный № 56

от «13» сентября 2022 года

Ответственное лицо: начальник сектора  
социальной защиты и социально-трудовых  
отношений Мад Т.В. Мадина  
(подпись) (расшифровка)



Стороны: руководитель в лице заведующего детским садом Кныш Елены Викторовны, далее работодатель, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Астафьевой Надежды Сергеевны, далее профсоюз, заключили настоящее дополнительное соглашение №5 к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района Омской области и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района Омской области, о внесении изменений:

1. Внести следующие изменения и дополнения в приложение №2 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района Омской области к коллективному договору:
  - 1.1. Подпункт б) пункта 5 главы II Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения изложить в новой редакции:

«б) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов»;

дополнить подпунктом 10) следующего содержания:

«10) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статья 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов»;
  - 1.2. Абзац 2 пункта 34. Главы VIII Заключительные положения изложить в следующей редакции:

«В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждений, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплаты труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организации профсоюз «Федерации омских профсоюзов», Союзом «Омского регионального объединения работодателей» от 16.12.2021 №66-С.».
  - 1.3. Приложение №1 к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района Омской области «Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы (далее оклад) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад»



Калачинского района Омской области (далее – учреждение) изложить в новой редакции:

**РАЗМЕРЫ**  
**окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**  
**(далее-оклад) работников муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Глуховский детский сад»**  
**Калачинского района Омская область**  
**(далее-учреждение)**

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
<b>I. Дошкольные образовательные учреждения</b>			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Музыкальный руководитель	9 070
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9 559
		4 квалификационный уровень	
		Старший воспитатель	10 000
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
		1 квалификационный уровень	
		Помощник воспитателя	7 169
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень			
Заведующий хозяйством	7 363		
3	Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал»	
		3 квалификационный уровень	

	Медицинская сестра	7 398
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5929 (при наличии 1 квалификационного разряда)
	Повар	6148 (при наличии 2 квалификационного разряда)
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
	Сторож (вахтер)	
	Дворник	
	Подсобный рабочий	
	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	6588 (при наличии 4 квалификационного разряда)	



	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7214 (при наличии 5 квалификационного разряда)
	Повар	

- 1.4. Приложение №3 «Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения бюджетных образовательных учреждений» после слов «трудовая книжка» дополнить словами «и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке».
- 1.5. Раздел 1 «Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность» и раздел 2 «Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ» таблицы «Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения бюджетных образовательных учреждений» дополнить следующим содержанием:
- 1.6. Раздел 1 «Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность» и раздел 2 «Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ» таблицы «Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения бюджетных образовательных учреждений» дополнить следующим содержанием:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность	Обеспечение вовлечения обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания	До 100 процентов за каждый показатель
		Организация занятости обучающихся в каникулярный период	
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Координация деятельности детских общественных объединений, которая направлена на укрепление	

	гражданской идентичности, профилактику правонарушений, вовлечение в общественно полезную деятельность	
	Реализация мероприятий, направленных на формирование гражданской идентичности	
	Организация и проведение дней единых действий в рамках Всероссийского календаря образовательных событий	
	Реализация социальных инициатив обучающихся, сопровождение детских социальных проектов	
	Организация деятельности школьного ученического самоуправления	

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.
3. Настоящее дополнительное соглашение распространяется на отношения, возникшие с 01.09.2022 года.