

### Дополнительное соглашение № 3

к «Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского муниципального района Омской области и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского муниципального района Омской области

Активный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСП № 7

регистрационный № 123

от «20» декабря 2021 года

Ответственное лицо: Иванов И.И.  
Секретарь профсоюзной организации «Глуховский детский сад»  
И.И. Иванов

Принято на общем собрании работников МБДОУ «Глуховский детский сад» «17» декабря 2021 г.

### Договаривающиеся стороны:

От работодателя:  
заведующий МБДОУ «Глуховский детский сад» И.И. Иванов  
дата подписания «17» декабря 2021 г.

От работников:  
председатель профсоюзной организации МБДОУ «Глуховский детский сад»  
Астафьева Н.С. Астафьева  
дата подписания «17» декабря 2021 г.

2

Работодатель, в лице заведующего Кныш Елены Викторовны и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета Астафьевой Надежды Сергеевны, заключили настоящее дополнительное соглашение к «Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского муниципального района Омской области и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского муниципального района Омской области стороны договорились о нижеследующем:

Во исполнение изменений, внесенными Федеральными законами в Трудовой кодекс Российской Федерации: от 09.03.2021 N 34-ФЗ, от 08.12.2020 N 407-ФЗ, от 16.12.2019 N 439-ФЗ, от 18.07.2019 N 512н, Федеральным законом от 19 ноября 2021 года № 373-ФЗ "О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации" и вступившие в силу в 2021 года, внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Глуховский детский сад»:

1. Пункт 2 Порядок приема и перевода, подпункт 2.1.1. дополнить следующим обзацем: «Работникам, трудоустроенным впервые, не нужно оформлять трудовые книжки (Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ). На таких работников сразу формируются электронные трудовые книжки в ПФР на основании отчетных данных, подаваемых работодателем».

2. Пункт 5 Основные права и обязанности работодателя, подпункт 5.1. дополнить: - на основании Приказа Минтруда от 18.07.2019 г. N 512н) при создании безопасных условий труда работодатель вправе применять труд женщин без ограничений (исключение - работы, перечисленные в пунктах 89 - 98 перечня).

3. Пункт 6 Рабочее время и время отдыха, дополнить:

1.1. подпунктом 6.12. следующим содержанием: «Ежегодный отпуск в любое время должен предоставляться по желанию работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет. При этом хотя бы один ребенок должен быть младше четырнадцати лет».

1.2. подпунктом 6.13. следующим содержанием: «Нельзя направлять в командировки работников без их согласия, привлекать к ночной и сверхурочной работе, работе в выходные и праздники:

- сотрудников, воспитывающих без супруга (супруги) детей до 14 лет;
- сотрудников, воспитывающих детей до 14 лет, если другой родитель

вахтовик;

- опекунов детей до 14 лет;
- родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14
- работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия.

1.3. подпунктом 6.14. следующим содержанием «В соответствии с Федеральным закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ. работодатель может по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу в 2 случаях: если есть решение органов госвласти или местного самоуправления; если жизнь, либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии COVID-19);

- работодатель обязан обеспечить "дистанционщика" необходимым оборудованием. Работник может использовать свои либо арендованные средства с согласия работодателя. Тогда нужно выплатить ему компенсацию и возместить расходы;

- дистанционного работника можно уволить, если он без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» декабря 2021 г.

5. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.