


Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору

по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района Омской области и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района Омской области

Принято на общем собрании
трудового коллектива МБДОУ
«Глуховский детский сад»
10 марта 2022 г.

Договаривающиеся стороны:

от работодателя:
Заведующий МБДОУ
«Глуховский детский сад»


Е.В. Кныш
«10» марта 2022 года

от работников:
Председатель профсоюзной
организации МБДОУ «Глуховский
Детский сад»

Астафьева Н.С. Астафьева
«10» марта 2022 года

Коллективный договор (дополнительное
соглашение) прошел (прошло)
уведомительную регистрацию
в МУ МТСП № 7

регистрационный № 44

от «11» марта 2022 года

Ответственное лицо: Николаевская Екатерина

социальной защиты и
социально-трудовых отношений

(подпись)

Стороны: руководитель в лице заведующего детским садом Кныш Елены Викторовны, далее работодатель, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Астафьевой Надежды Сергеевны, далее профсоюз, заключили настоящее дополнительное соглашение №4 к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы между работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района Омской области и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района Омской области, договорились о внесении изменений:

1. Внести следующие изменения в приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Глуховский детский сад» Калачинского района Омской области к коллективному договору,
 - 1.1. Пункт 2.1.5. раздела 2. «Порядок приема и перевода» изложить в новой редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»
2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.
3. Данное дополнительное соглашение распространяется на отношения, возникшие с 22.11.2021 года.